**PLATAFORMAS VIRTUALES DE ESTUDIO (E-LEARNING)**

Todos hemos oído hablar alguna vez del e-learning, y quizás hayamos pensado en hacer cursos e-learning o contratar una plataforma de e-learning para impartir clases online desde la comodidad de nuestra casa.

Sin embargo, definir que es e-learning o aprendizaje electrónico no es una tarea tan fácil como parece, ya que es un concepto con múltiples variantes. En este post intentaremos acercarnos a la definición de e-learning y a aprender un poco más cuáles son sus características y los tipos que pueden existir según determinados aspectos

**Definición de E-Learning**

El término es una simplificación del anglicismo *Electronic Learning*, aunque su uso abreviado es el más utilizado a nivel mundial.

En español se utilizan otros términos como sinónimos para definir a qué llamamos e-learning (aunque realmente hay ciertas particularidades), como tele formación, formación online, formación virtual, enseñanza virtual, aprendizaje en línea, etc.

Si explicamos el concepto de manera sencilla, podemos entender el e-learning como un proceso de enseñanza-aprendizaje que se lleva a cabo a través de Internet mediante la utilización de medios electrónicos.

Normalmente, se realiza a través de una plataforma de e-learning (campus virtual) como por ejemplo **VIKI.**

El e-learning estudiado comprende fundamentalmente el siguiente aspecto:

**Enfoque Pedagógico.**

Referido a la Tecnología Educativa como disciplina de las ciencias de la educación, vinculada a los medios tecnológicos, diseñados para el aprendizaje en línea enfocado a ONG

Podemos entender el e-learning como una evolución de la educación a distancia que se dirige en la actualidad a plataformas inteligentes que puede estar al alcance de diferentes jóvenes estudiantes de todos los niveles.

Algunos autores definen el E-Learning como:

**“***Definiré la Formación mediante la Web como una instrucción llevada a cabo en parte o completamente en la Web***”** **(Parson, 1998).**

**“***Integración de las tecnologías de la información y las comunicaciones en el ámbito educativo con el objeto de desarrollar cursos y otras actividades educativas sin que todos los participantes tengan que estar simultáneamente en el mismo lugar*.**”** **(Universidad Politécnica de Madrid).**

**“***Enseñanza a distancia caracterizada por una separación física entre profesorado y alumnado sin excluir encuentros físicos puntuales, entre los que predomina una comunicación de doble vía asíncrona donde se usa preferentemente Internet como medio de comunicación y de distribución del conocimiento, de tal manera que el alumno es el centro de una formación independiente y flexible, al tener que gestionar su propio aprendizaje, generalmente con ayuda de tutores externos*.**”** **(Germán Ruipérez, 2003).**

**Características del E-Learning**

Entre las características mas destacadas en la modalidad de E-Learning están:

* La desaparición de barreras espacio temporales (puedes realizar un curso a distancia desde cualquier parte del mundo).
* La flexibilidad. La diversidad de métodos y recursos empleados hace que el profesor pueda adaptarse a las características y necesidades de los estudiantes. Además, no requiere una calendarización cerrada, puedes conectarte en cualquier momento.
* El cambio de rol de alumno y profesor (desaparecen las distancias entre ambos) y el alumno se convierte en el centro del proceso de enseñanza aprendizaje, con capacidad de decisión.
* La rapidez e interactividad. La comunicación se realiza con bastante agilidad.
* El ahorro de costes, tanto para el alumno como para el profesor que lo implementa. Evitamos los gastos de traslado, alojamiento o material didáctico que se requieren cuando la formación es presencial. Esto cobra especial importancia cuando hablamos de organizaciones de gran tamaño con distintas localizaciones a lo ancho y largo del globo.
* La actualización de contenidos. Las novedades y recursos relacionados con el tema de estudio se pueden incluir en cualquier momento. Los contenidos no son cerrados.
* La comunicación constante entre los participantes gracias a las herramientas tecnológicas (foros, chats, emails, etc).
* La sencillez de uso.
* La autonomía del aprendizaje, etc. Se eliminan con ella los inconvenientes de la enseñanza tradicional, en la que el alumno se encontraba solo en su proceso de aprendizaje.

Es de recordar que el E-Learning transforma la vida día a día y abre las puertas al aprendizaje personalizado, individual y organizacional.

Las plataformas de E-Learning no solo buscan ser amigables, de fácil comprensión y mucha calidad en cursos.

**Implementando una Plataforma de E-Learning**

Por qué deberíamos apostar por implementar en nuestra organización un proyecto e-learning en nuestra formación ¿Cuáles son sus ventajas?

Acá se presentan un listado de los pros de implementar una Plataforma de estudio E-Learning

* Desaparecen las barreras espacio-tiempo.
* Flexibilidad en el estudio según las circunstancias del alumno
* Gestión real del conocimiento
* Cambio de rol del alumno y del docente, hacia una interacción más personalizada
* Rapidez
* Ahorro de costes
* Actualización instantánea de contenidos
* Comunicación constante
* Autonomía del aprendizaje

**E-Learning para ONG´s**

Las ONG´s han de crear entornos **e-learning** de aprendizaje capaces de facilitar el cambio hacia un modelo organizacional más flexible y adaptado a las necesidades actuales de sectores de bajos recursos u otro que no cuenten con los recursos financieros necesarios para cubrir el costo de enseñanza para diversos sectores de la población.

El **e-learning** es una opción de gran valor para generar procesos de formación continua enfocados en el desarrollo de habilidades de jóvenes y adultos.

En particular el e-learning se presenta como un nuevo entorno que es capaz de combinar con gran habilidad y creatividad las tecnologías de la comunicación en un entorno virtual para proveer herramientas de aprendizaje basadas en una filosofía de colaboración y que requiere de un rol activo del alumno.

Es importante que las entidades no lucrativas sean capaces de ubicar la existencia de entornos de aprendizaje adaptados a sus necesidades específicas y que a su vez sean capaces de favorecer la creación de un entorno propio de aprendizaje para hacer de la formación una actividad continua y participativa dentro de la organización

La formación e-learning ofrece muchas ventajas para las pequeñas y medianas ONGs que normalmente no cuenta con muchos recursos.

* Favorece la práctica y la investigación sea cual sea la formación realizada, a la vez que se desarrollan habilidades específicas del curso se aplican herramientas interactivas y el alumno se sumerge en la dinámica del aprendizaje colaborativo.
* El entorno virtual rompe barreras espacio temporales y favorece la flexibilidad de la dedicación del alumno.
* El E-learning es dinámico: permite una actualización constante de contenidos de manera fácil y a tiempo real. Los contenidos se van adaptando a las nuevas necesidades y demandas de los RRHH
* Permite el desarrollo de entornos de aprendizaje a bajo coste y es una inversión a futuro para la entidad.
* Como entorno de aprendizaje virtual fomenta la creatividad y la innovación en los alumnos lo cual repercute positivamente en las áreas prioritarias para la formación; captación de fondos, marketing social y comunicación, planificación estratégica.

Las organizaciones ONG´s y las instituciones usan las plataformas educativas para impartir y administrar sus procesos pedagógicos. Una plataforma educativa es un conjunto de servicios interactivos en línea que ofrece a los alumnos acceso a información, herramientas y recursos que apoyan la prestación y gestión de la educación.